

## Le mécénat de compétences

### **A. Présentation du projet**

Le mécénat de compétences est la mise à disposition d'heures de travail offertes par une entreprise pour permettre à ses employés de consacrer une partie de leur temps de travail à une organisation ou à une cause. Prométhéa a intégré cette forme très actuelle de mécénat à son offre aux opérateurs culturels et aux entreprises. Nous avons la conviction que le mécénat de compétences constitue une opportunité essentielle de partage d'expérience entre le secteur culturel et le secteur privé. Ce mécénat d'engagement, porteur de sens et générateur d'impact sociétal constitue un levier d'action qui permet au monde économique et culturel de se rencontrer pour construire ensemble des dynamiques sociétales cohérentes et positives. Les entreprises membres de Prométhéa partagent d'ailleurs cette conviction puisqu'elles se sont mobilisées pour proposer 5000 heures de mécénat en compétences aux acteurs de la Culture et du Patrimoine.

### **B. Les apports pour les bénéficiaires culturels**

Pour le projet ou l'institution culturelle bénéficiaire du mécénat de compétence, les avantages sont importants :

- Mise à disposition d'une expertise spécialisée
- Connexion avec le monde économique parfois moins connu
- Possibilité d'ouvrir le projet à de nouveaux réseaux
- Expérience humaine
- Gain de temps et financier complémentaires aux mécénats déjà acquis.
- Une professionnalisation des méthodes de travail et de gestion inspirées du monde de l'entreprise.

### ***C. Les apports pour le secteur privé***

Pour les entreprises mécènes, les avantages sont également importants :

- Le mécénat de compétences concrétise les valeurs de l'entreprise. Il crée de l'envie et de la motivation chez les employés de tous secteurs confondus.
- L'image de l'entreprise est améliorée auprès du monde extérieur
- L'action de mécénat crée un dialogue intergénérationnel amenant de la cohésion et la transmission des savoir-faire.
- Le mécénat de compétences permet aux employés de créer un bon équilibre entre les valeurs de l'entreprise et leurs valeurs personnelles.
- Transmission de compétences dures
- Amélioration de l'ancrage local de l'entreprise
- Le mécénat de compétences est une opportunité pour les entreprises qui ont des difficultés à engager des jeunes qui s'interrogent sur le sens de leur travail.